

令和6年度

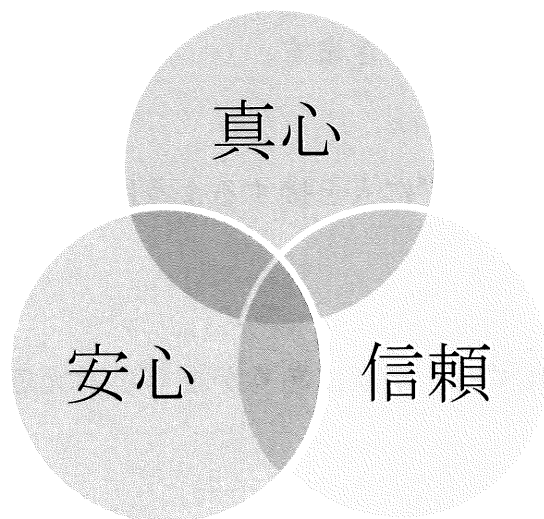
法人事業計画書（案）

社会福祉法人 清和会

目 次

1.	法人の基本理念・運営理念	2
2.	行動指針	3
3.	法人の事業	4
4.	事業方針	4
5.	重点取り組み課題	5
6.	評議員・役員等体制	6
7.	理事会の開催計画	6
8.	評議員会の開催計画	6
9.	監事監査の実施計画	6
10.	評議員選任・解任委員会の開催計画	7
11.	役員研修計画	7
	社会福祉法人清和会 組織図	8

1. 〈 基 本 理 念 〉



〈 運 営 理 念 〉

真 心

利用者の人格や意思を尊重し、誠意ある支援を目指します。

安 心

質の高いサービスの提供と住環境の整備に努め、利用者が安心して
きる生活を目指します。

信 頼

法令遵守と情報公開に努め、利用者・家族・地域と連携を深めた
信頼される法人を目指します。

2. 〈 行 動 指 針 〉

常に耳を傾ける

私たちは、利用者の「声」に耳を傾けます。どのような希望を持ち、何に困っているのか一緒に考えていきます。

常に笑顔を忘れずに

私たちは、つねに笑顔を忘れずに人と接するようにして、明るい雰囲気づくりを目指します。

常に感謝する

つねに感謝する心を忘れずに、素直にありがとうと言える人を 目指します。

常に協力し合う

私たちは、つねにお互いを信頼し、お互いの意見や主張を尊重して行きます。そして、新しい課題や困難な課題にも、ともに協力し合い立ち向かっていきます。

常にチャレンジする

私たちは、成功も失敗も自分たちの糧として、今後に活かせるよう考えていきます。また、さらなる高い目標、自己成長を目指し積極的に行動していきます。

常に守る

私たちは、法律や社会のルールを守り、利用者や家族、職員の個人情報、プライバシー（守秘義務）を守ります。

常に地域とともに

私たちは、地域と一緒に成長し、支え合い、地域にとって必要不可欠な存在となれるように地域への貢献を行っていきます。

3. 法人の事業

(1) 第一種社会福祉事業

- (イ) 障害者支援施設清和園の経営
(生活介護・施設入所支援・就労継続支援B型)
- (ロ) 養護老人ホーム朝海荘の経営
- (ハ) 特別養護老人ホーム福見の園の経営

(2) 第2種社会福祉事業

- (イ) 障害福祉サービス事業の経営
外部サービス利用型共同生活援助（グループホームさざなみ）
短期入所事業所（清和園）
- (ロ) 老人居宅介護等事業の運営（朝海荘）
- (ハ) 指定特定相談支援事業の運営（新上五島町相談支援事業所）
- (ニ) 指定一般相談支援事業の運営（新上五島町相談支援事業所）
- (ホ) 生活困難者に対する相談支援事業（新上五島町相談支援事業所）
- (ヘ) 保育所 福見保育園の運営
- (ト) 老人短期入所事業福見の園の運営

4. 事業方針

(1) 経営組織のガバナンスの強化

- ・評議員会・理事会等の適正運営を図るとともに、施設長・事務長
会議で連携を図り業務執行を進める。

(2) 事業運営の透明性の確保

- ・現況報告書・財務諸表・事業計画・事業報告・役員報酬規程等
のホームページ等での公開
- ・内部監査の充実並びに第三者機関による評価の検討（令和5年度
清和園・福見保育園実施）

(3) 財務規律の強化

- ・経費削減と適正かつ公正な支出管理
- ・計画的な財務管理及び税理士による指導体制強化
- ・役員等関係者への特別の利益供与の禁止等

(4) 地域における貢献活動

- ・レスキュー事業
- ・地域清掃作業への協力
- ・各団体の活動（ゲートボール・グランドゴルフ・少年スポーツ）や

- 地域イベント等への協賛と協力
- ・地域における交流スペース（子ども食堂・認知症カフェ）設置検討
- ・子どもや高齢者、障害者が必要とされる事業の研究

5. 重点取組み課題

- (1) 人事制度（等級・給与・評価・キャリアパス）の構築
 - ・法人が理想とする職員像を明文化し、職員にとって魅力的なキャリアパスや賃金、努力する職員を適正に評価し、育成につなげるための人事制度の整備
- (2) 中長期計画の策定
 - ・経営協 Web 経営診断を活用し、また社労士等専門家と連携を図り職員参画のもと中長期計画の策定
- (3) 清和園施設建替えに向けた取組
 - ・建設計画及関係機関への働きかけ
 - ・島外障害支援施設への訪問・視察
- (4) 各事業所間の連携強化
 - ・各事業所間での人事交流体制の検討
 - ・各事業所のイベントへの協力強化
- (5) 経営基盤の強化
 - ・法人連携への研究
 - ・事業の多角化、多機能化、複合化の研究（通所事業・サテライト事業、病児・病児後保育他）
 - ・事務事業の効率化
 - ・新上五島町老人福祉計画及び第9期介護保険事業計画への参画
- (6) 人材の確保、育成、成長の強化
 - ・多様な人材（高齢者・障害のある方・U・Iターン）への雇用促進
 - ・外国人技能実習の適正な管理・実施
 - ・高校・看護・介護福祉士養成施設等への働きかけ強化
 - ・人材育成基本方針に基づく研修の充実強化
 - ・人材確保を目的とする行政の施策や関係団体への協力
 - ・長崎介護事業所認定評価制度への取組
 - ・移住支援サイト「スマウト」の活用
- (7) リスクマネジメントへの取組
 - ・災害・事故発生及び感染症発生時対応の指針に基づいたリスクマネ

ジメントの強化

- ・ B C P（事業継続計画）の見直し

(8) 広報・マーケティングへの取組

- ・ 法人・事業所の価値、ブランドを高めるブランディングへの取組
(法人・事業所イメージアップ動画の作成、インスタグラムの開設)
- ・ ホームページや広報誌の充実を図り、認知力の向上
- ・ 関係団体・事業所のホームページとのリンクによる広報機能の充実
- ・ 地域における説明会等の実施

(9) 職場環境の向上

- ・ ハラスメント防止の強化
- ・ ストレスチェックの導入他メンタルヘルス等健康管理の推進
- ・ 働き方改革関連法に即した制度整備
- ・ 介護ロボット・ICTの活用や生産性向上（業務改善）の推進
- ・ 魅力ある職場づくりに向けた各種制度の研究・整備及び各認証制度の認証促進

6. 評議員、役員等体制

評議員	理事	監事	評議員選任・解任委員会
8名	6名	2名	3名

7. 理事会の開催計画

場所：清和園2階会議室

開催年月	議 題
令和6年 6月	令和5年度事業報告・決算に関する件等、その他
令和6年 9月	理事の職務の執行報告等、その他
令和6年12月	補正予算関係等、その他
令和7年 3月	次年度事業計画・予算関係、評議員会議案、その他
(臨時)	緊急議案や報告事項について

8. 評議員会の開催計画

場所：清和園2階会議室

開催年月	議 題
令和6年 6月	令和4年度事業報告・決算に関する件等、その他
(臨時)	緊急議案や報告事項について

9. 監事監査の実施計画

場所：各事業所

開催年月	
令和6年5月～6月	清和園
令和6年5月～6月	朝海荘
令和6年5月～6月	福見の園
令和6年5月～6月	福見保育園

10. 評議員選任・解任委員会開催計画

場所：清和園2階会議室

開催年月	議 題
(随時)	評議員選任・解任に関する件

11. 役員研修計画

開催年月	研修名（仮称）	出席予定者
(随時)	社会福祉法人役員研修会	理事・評議員・事務局
(随時)	社会福祉法人監事研修会	役員（監事・理事）

社会福祉法人清和会 組織図

令和6年4月1日現在

