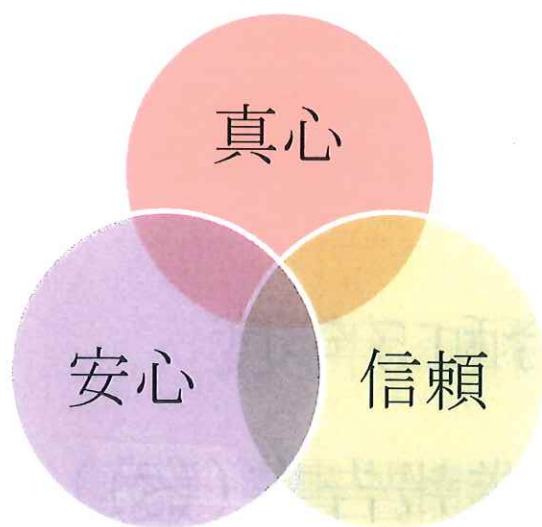


令和5年度
法人事業報告書

社会福祉法人 清和会

1. 〈 基 本 理 念 〉



2. 〈 運 営 理 念 〉

真 心

利用者の人格や意思を尊重し、誠意ある支援を目指します。

安 心

質の高いサービスの提供と住環境の整備に努め、利用者が安心できる生活を目指します。

信 頼

法令遵守と情報公開に努め、利用者・家族・地域と連携を深めた信頼される法人を目指します。

3. 〈 行 動 指 針 〉

常に耳を傾ける

私たちは、利用者の「声」に耳を傾けます。どのような希望を持ち、何に困っているのか一緒に考えていきます。

常に笑顔を忘れずに

私たちは、つねに笑顔を忘れずに人と接するようにして、明るい雰囲気づくりを目指します。

常に感謝する

つねに感謝する心を忘れずに、素直にありがとうと言える人を 目指します。

常に協力し合う

私たちは、つねにお互いを信頼し、お互いの意見や主張を尊重して行きます。そして、新しい課題や困難な課題にも、ともに協力し合い立ち向かっていきます。

常にチャレンジする

私たちは、成功も失敗も自分たちの糧として、今後に活かせるよう考えていきます。また、さらなる高い目標、自己成長を目指し積極的に行動していきます。

常に守る

私たちは、法律や社会のルールを守り、利用者や家族、職員の個人情報、プライバシー（守秘義務）を守ります。

常に地域とともに

私たちは、地域と一緒に成長し、支え合い、地域にとって必要不可欠な存在となれるように地域への貢献を行っていきます。

4. 総括

令和 5 年度も、社会福祉法人清和会は、長崎県新上五島町奈良尾地区において、地域の福祉向上を目指し、定款第 1 条に規定する障害・高齢者支援事業並びに保育事業について、地域の皆様をはじめ関係機関の多くの支援を受けながら、法人理念と各種規定を遵守し、事業計画に沿った円滑な運営に努めました。

(1) 障害支援施設清和園の運営状況

障害者支援施設清和園では、利用者の自立と社会参加を促進するため、個別支援計画に基づいて、施設入所、生活支援、短期入所、就労継続支援 B 型事業、共同生活援助事業サービスの提供を行いました。各種行事やレクリエーションのプログラムの充実を図り、外出支援も積極的に実施し利用者の満足度向上に努めました。障害者グループホームでは、利用者が自立した生活を送るための支援を提供しました。日常生活のサポートだけでなく、就労支援や社会参加を促進するプログラムを実施し、一人ひとりの生活の質向上に努めました。

清和園新築整備事業については、新上五島町により整備用地である空間電子跡地の建物の解体工事が終了しました。今後のスケジュールについては、令和 6 年 9 月末までに施設整備計画書を長崎県に提出申請をした後、翌年令和 7 年 6～7 月に国庫補助の内示の流れとなります。

その後、速やかに建設工事に係る入札、契約を行い建設工事がスタートし令和 8 年 2 月に工事完成、4 月から施設運用開始を目指します。

(2) 養護老人ホーム朝海荘の運営状況

養護老人ホーム朝海荘では、高齢者の安心・安全な生活を支えるため、支援員、介護職員によるきめ細やかなケアを提供とともに医療機関との連携を強化し、健康管理や緊急対応、看取り支援に努めました。地域住民に対しては施設 PR 活動や契約入所の利用促進に力を注ぎました。人材確保については移住者（1 名）の受入を行い、働きやすい職場づくりと労働環境改善のための介護助手の活用とノーリフティングケアに取り組みました。

また、特定施設入居者生活介護事業所朝海荘の定数増について、新上五島町や県への要望活動を行い 5 名の増員を認めていただきました。これに伴い養護老人ホームの利用者 20 名、特定施設の利用者 30 名となり、年間 1,000 万程度の

増収になる見込みです。

(3) 特別養護老人ホーム福見の園の運営状況

福見の園では、家庭的な環境の中で高齢者が安心して生活できるよう、個別ケアを重視するとともに眠りSCAN等ICTの導入によりサービスの質の向上を図りました。また、各種行事やレクリエーションのプログラムの充実を図り、QOLの向上に努めました。

令和6年度の報酬改定の対応については、本年度には通常規模の特養と同じ報酬単価に減額するところでしたが、地元近藤県議のお力を借りながら長崎県や国に対する要望活動を行った結果、その期限が延期されたことに加え、単価についても他のサービス種別に比較して改定率も高くなりました。しかし栄養マネジメントの減算等小規模特養の経営は依然として厳しく、今後の制度の動向に注視し、関係機関との勉強会をはじめ適時要望活動等に取り組むとともに、入所稼働率を高め、取れる加算の取得による収入増と経費の削減に努め収支改善に尽力したいと思っております。

(4) 保育園の運営状況

保育園では、子どもたちの健やかな成長をサポートするため、充実した保育プログラムを提供しました。地域の教育機関や保護者との連携を強化し、安心して子どもを預けられる環境作りに取り組みました。また、太鼓演奏をはじめ季節の行事やイベントを通じて地域の方々や教育機関、施設事業所と交流を深め、子どもたちの社会性や創造力を育む活動を行いました。施設整備関係については、補助金を活用して防犯カメラの整備をすることができました。

5. 法人の事業

(1) 第一種社会福祉事業

(イ) 障害者支援施設清和園の経営

(生活介護・施設入所支援・就労継続支援B型)

(ロ) 養護老人ホーム朝海荘の経営

(ハ) 特別養護老人ホーム福見の園の経営

(2) 第二種社会福祉事業

(イ) 障害福祉サービス事業の経営

外部サービス利用型共同生活援助（グループホームさざなみ）
短期入所事業所（清和園）

- (ロ) 老人居宅介護等事業の運営（朝海荘）
- (ハ) 指定特定相談支援事業の運営（新上五島町相談支援事業所）
- (ニ) 指定一般相談支援事業の運営（新上五島町相談支援事業所）
- (ホ) 生活困難者に対する相談支援事業（新上五島町相談支援事業所）
- (ヘ) 保育所 福見保育園の運営
- (ト) 老人短期入所事業福見の園の運営

6. 評議員、役員等体制

評議員	理事	監事	評議員選任・解任委員会
8名	6名	2名	3名

7. 理事会の開催状況

年月日	場所	議案
R5. 6. 13	清和園 会議室	1. 清和会他令和4年度事業報告書及び決算の承認について 2. 清和会定款の一部変更について 3. 清和会役員の推薦について 4. 清和会評議員会招集について 5. その他
R5. 6. 28	清和園 会議室	1. 清和会理事長の選任について 2. 清和会職員人事考課規程の一部変更について 3. その他
R5. 9. 7	書面決議	1. 朝海荘職員宿舎（技能実習生宿舎）の契約（購入）について
R6. 2. 21	書面決議	1. 清和会定款の一部変更について 2. 清和会評議員会の開催について
R6. 3. 22	清和園 会議室	1. 清和会法人本部他令和5年度補正予算案の承認について 2. 清和会法人本部他令和6年度事業計画並びに予算案の承認について 3. 清和会就業規則の一部改正について 4. 清和園給与支給規則の一部改正について 5. 清和会パート職員賃金について

8. 評議員会の開催状況

年月日	場 所	議 題
R5. 6. 28	清和園 会議室	1. 清和会他令和4年度事業報告書及び決算の承認について 2. 清和会定款の一部変更について 3. 清和会役員を選任について 4. その他
R6. 3. 20	書面決議	1. 清和会定款の一部変更について

9. 監査の開催状況

開催年月日	時 間	場 所
R5. 6. 8	9:00~13:00	朝海荘所長室

10. 評議員選任・解任委員会の開催状況

年月日	場 所	議 題

11. 研修

年月日	研修名（仮称）	出席者
R5. 6. 19	長崎県経営協総会時セミナー テーマ：福祉施設経営改善の処方箋～週2回の口腔ケアによる稼働率向上 講 師：(株)クロスデンタル 代表取締役 瀧内 博也 氏	理事長
R5. 8. 24	全国福祉法人協会セミナー テーマ：連携推進法人の取り組み 講 師：司法書士 竹村 秀博 氏	理事長
R5. 9. 7	長崎県経営協セミナー（前期） テーマ：どこもかしこも人がいなくなる！ どうする福祉 講 師：全国経営者協議会 制度・政策委員会	理事長他役員6名
R5. 12. 14 ～12. 15	九州地区障がい者相談支援事業合同研修会 テーマ：その人らしい豊かな暮らしを目指して 笑談支援！	理事長他理事1名

	講 師：厚労省障害福祉課 相談支援専門官 藤川 雄一 氏 他相談支援専門協会役員	
R6. 2. 13	長崎県経営協セミナー（後期） テーマ：どうする報酬改定 未来戦略 講 師：全国経営者協議会 制度・政策委員会	理事長他理事 3 名
R6. 3. 19	長崎県経営協総会時セミナー テーマ：共生社会に向けた戦略と実践 講 師：全国経営者協議会青年会 副会長 園田 裕紀 氏	理事長

12. 県外会議、視察等

年月日	研修名（仮称）	出席者
R5. 5. 12	視察場所：社会福祉法人さゆり会 視察内容：人事制度、運営状況 視察場所：社会福祉法人なごみ会 視察内容：介護ロボット導入状況	理事長他理事 2 名
R5. 5. 24	会議場所：長崎県庁 会議内容：小規模特養に係る介護報酬改定 や加算についての要望	理事長
R5. 6. 22	会議場所：つちだ労務管理事務所 会議内容：人事制度の制度設計	理事長他理事 2 名
R5. 8. 17	会議場所：自民党長崎県連支部庁 会議内容：小規模特養に係る介護報酬改定 や加算についての要望	理事長
R5. 10. 2	全国社会福祉法人経営者大会 会議場所：神戸ポートピアホテル 会議内容：社会福祉法人経営改革他	大角
R6. 2. 18	会議場所：出島メッセ 会議内容：ふくしの仕事フェア	理事長他理事 3 名

13. 税理士・労務士の監査状況

年月日	職名	氏名	点検内容	改善状況	改善計画
R5.4～ R6.3	税理士	山崎 耕司	・伝票入力・ 財務諸表作 成・会計点 検	訂正・記載 不足等の会 計書類整備	定期的に随 時指摘を受 ける。
R5.4～ R6.3	労務士	土田 博	・給与支給資 料の点検・ 各種労働関 係の点検 ・就業規則等 の内容に関 する詳細な 相談 ・人事考課制 度の研究及 び考課者研 修	給与支給資 料の内容に 関する整 備・規則変 更等に関す る慣習・整 備	定期的に随 時指摘を受 ける。

14. 施設長事務長会議

年月日	場 所	議 題
R5.4.25	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ5類移行後対策について ・理事会、評議員会のスケジュール及び議案 ・小規模特養にかかる長崎県との意見交換 ・賃金制度について
R5.5.30	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ対策について ・理事会、評議員会のスケジュール及び議案 ・事業報告並びに決算の概要について ・長崎ふくしの仕事フェアの準備状況 ・技能実習生、移住者、派遣ナース向け住宅 ・その他（賃金制度等）
R5.6.27	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ対策について ・評議員会、理事会について ・賃金制度並びに人事考課制度の制度設計業務コンサル委託について ・長崎ふくしの仕事フェア（佐世保会場）の報告

		<ul style="list-style-type: none"> ・技能実習 2 期生の実習開始について
R5. 7. 13	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナ対策について ・人事考課の決定について ・第三者委員の選任について ・上五島高校島内企業説明会及び新上五島町企業フェスタについて ・福見保育園（長崎県実施指導監査）について
R5. 8. 31	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・人事制度の企画提案について ・最低賃金への対応 ・施設長の定年について ・福見保育園の防犯カメラについて
R5. 9. 13	ZOOM	<ul style="list-style-type: none"> ・最低賃金への対応 ・その他
R5. 11. 8	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ対策 ・電力料金節約提案（エネクラウド） ・朝海荘、福見の園のネットワークセキュリティ ・監査結果報告 ・調理員の就業場所について
R5. 12. 13	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会開催日程議案等 ・人事考課結果 ・R5 年度ふくしの仕事就職フェア（冬） ・電力料金節約提案（エネチェンジ） ・感染症対策
R6. 3. 6	朝海荘	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会開催日程、議案等 ・令和 5 年度補正予算 ・令和 6 年度事業計画並びに予算 ・その他
R6. 3. 14	朝海荘 一部 ZOOM	<ul style="list-style-type: none"> ・令和 5 年度補正予算について ・令和 6 年度事業計画並びに予算 ・就業規則並びに給与支給規則の一部変更について ・長崎県災害派遣福祉チーム（長崎DWA T）への派遣